

POLITICA AZIENDALE

Qualità, Ambiente, Energia

La TSG S.r.l. opera nel settore della nobilitazione e della finitura del tessile dal 1987, ed è presente dal 2005 nell'attuale insediamento di Gorla Maggiore, in Via dello Zerbo n. 160.

L'Azienda riconosce l'importanza della tutela ambientale, della responsabilità sociale e della trasparenza lungo la catena di fornitura; avendo posto come elementi fondamentali della propria politica la sicurezza dei lavoratori, la soddisfazione dei clienti, la salvaguardia dell'ambiente e la sostenibilità energetica, l'Azienda ha definito, nel rispetto delle norme volontarie ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 50001, della legislazione vigente in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e con la volontà di gestire efficacemente le problematiche d'impatto sociale ed etico, le seguenti direttive:

- Agire responsabilmente, nel rispetto della legislazione ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro applicabile alla realtà aziendale, dei regolamenti interni e/o volontari e di tutti i requisiti derivanti da accordi contrattuali stipulati con le parti interessate, nonché del rispetto di principi sociali ed etici.
- Comunicare la propria politica aziendale al personale interno, ai clienti, ai fornitori, agli appaltatori e a tutti quanti si identificano come soggetti interessati
- Mantenere il proprio sistema di gestione integrato adeguato alle norme di riferimento, in maniera da rendere tale sistema ancora più efficiente e più rispettoso delle persone e della loro salute e sicurezza e della salvaguardia dell'ambiente
- Ridurre gli impatti ambientali delle attività aziendali legati alla gestione responsabile di rifiuti, alle sostanze chimiche e alle risorse idriche, con particolare attenzione alla riduzione degli sprechi di risorse ed energia, valutando l'opportunità di ricorrere, ove possibile, a prodotti ecocompatibili e a forniture di beni e servizi che soddisfino i requisiti di sostenibilità e di efficienza energetica
- Perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche, promuovendo l'uso efficiente dell'energia e la riduzione dei consumi energetici significativi, in coerenza con gli obiettivi strategici aziendali. A tal fine, T.S.G. S.r.l. orienta le proprie decisioni di acquisto, la progettazione e la realizzazione di interventi tecnici e gestionali verso soluzioni che favoriscano l'efficienza energetica
- Quando economicamente sostenibile, acquisire nuove tecnologie (macchine, impianti, materiali) per aumentare, oltre a migliorare altri fattori di opportunità industriale, la qualità dei prodotti, la soddisfazione dei clienti, la sicurezza dei lavoratori, il rispetto dell'ambiente e la sostenibilità energetica; con questo scopo, T.S.G. S.r.l. stabilisce annualmente obiettivi per:
 - anticipare e soddisfare le differenti aspettative delle parti interessate interne ed esterne, beneficiando dell'elevata competenza e professionalità dei propri collaboratori
 - limitare il consumo di prodotti chimici analizzando i singoli articoli per ridurre al minimo l'utilizzo degli stessi senza compromettere le lavorazioni e le caratteristiche dell'articolo, prestando particolare attenzione alla scelta e alla gestione di tali prodotti, privilegiando quelli a minore pericolosità e impatto ambientale
 - valutare costantemente i consumi energetici e idrici dell'intera attività, utilizzando sistemi di misura installati
 - gestire la produzione di rifiuti, quando possibile, separando, recuperando e riciclando gli scarti anziché ricorrere allo smaltimento
- Controllare la qualità dei prodotti in ingresso, durante la produzione e in uscita, sia per rispondere ai requisiti della Norma ISO 9001:2015 e dello standard GRS, che per mantenere il marchio Oeko-Tex; questi obiettivi possono essere raggiunti grazie anche al dialogo costante, alla tempestività di risposta e alla collaborazione con i fornitori e i clienti, considerati partner strategici in ottica di sviluppo condiviso e soddisfazione delle aspettative del mercato e dei consumatori
- Assicurare la corretta gestione e segregazione dei materiali certificati, in tutte le fasi del processo produttivo e mantenere un sistema di registrazione trasparente e accurato, garantendo l'integrità della catena di custodia
- Rafforzare lo sviluppo delle risorse umane attraverso una costante formazione nelle discipline etiche e sociali, per l'Ambiente, l'Energia, la Sicurezza e la qualità dei prodotti
- Promuovere e divulgare a tutto il personale, ai fornitori e alle altre parti interessate, valori orientati ad una chiara ed imparziale gestione del rischio, del risparmio energetico, della responsabilità sociale, della tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza dei lavoratori
- Coinvolgere tutti lavoratori ad ogni livello per sostenere la responsabilità di ciascuno riguardo l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro; promuovere la consapevolezza interna sull'importanza del riciclo, della sostenibilità e della responsabilità sociale

- Rispettare le condizioni previste dalla legislazione e dalla contrattazione nazionale, nonché dagli standard etico-sociali e dal GRS, in tema di regolarità e trasparenza dei contratti di assunzione, orari di lavoro e salario dovuto, prevenzione di discriminazioni e abusi, lavoro minorile o infantile, libertà di associazione lavoro dignitoso, salute e sicurezza dei lavoratori
- Assicurarsi il coinvolgimento e la partecipazione di tutto il personale aziendale, portandolo a conoscenza dell'applicazione dei Sistemi di Gestione della Qualità, dell'Ambiente e dell'Energia, in modo che sia condiviso, attuato e mantenuto nel tempo da tutti
- Migliorare il clima aziendale tramite maggior coinvolgimento dei lavoratori nel raggiungimento degli obiettivi di miglioramento delle condizioni di lavoro, monitorando la conformità ai criteri sociali e attuando le misure necessarie. A tal proposito la Direzione invita primariamente il proprio personale a comunicare, anche in forma anonima, ogni informazione che evidenzia situazioni non etiche (molestie, mobbing, furti, ecc.) o in contrasto con la normativa cogente e volontaria in tema di SSL, ambiente e qualità dei prodotti
- Fornire risorse tecniche, economiche e professionali necessarie affinché gli obiettivi della propria Politica vengano raggiunti
- Registrare e prendere atto dei reclami e delle segnalazioni di Enti ed istituzioni, clienti, terze parti e dipendenti, relativi alla conformità dell'Azienda ai criteri etico-sociali, di SSL, ambientali e di qualità dei propri processi e prodotti
- Promuovere la correttezza, la trasparenza e l'integrità nei rapporti con clienti, fornitori e stakeholder. Generare maggior fiducia nei clienti e nei fornitori, dimostrando il rispetto di quanto pattuito e di principi etici e sociali. I clienti e i fornitori devono essere considerati come partner, non solo per l'erogazione di beni/servizi ma anche per quanto riguarda l'adozione di comportamenti etici, socialmente ed ecologicamente responsabili, e il rispetto dei requisiti GRS
- Mantenere ad un ottimo livello i rapporti con le istituzioni, facilitando le relazioni con gli enti deputati al controllo di specifici adempimenti (previdenza, assistenza, controllo della sicurezza e dell'ambiente)
- Verificare periodicamente dell'adeguatezza dei processi di gestione attraverso gli audit interni ed esterni
- Valutare tutti i potenziali aspetti ambientali ed energetici, e i rischi legati ai processi aziendali, privilegiando le azioni preventive, il monitoraggio e le indagini interne in modo da eliminare e, ove possibile, ridurre la probabilità di accadimento di incidenti, non conformità ed infortuni
- Analizzare le cause di eventuali incidenti o emergenze ambientali o di reperibilità di materie prime/fonti di energia per prevenirne il ripetersi

Tali impegni si concretizzano attraverso la definizione e il riesame periodico di obiettivi e traguardi, la valutazione delle opportunità di miglioramento e l'allocatione delle risorse necessarie, assicurando il rispetto dei requisiti normativi applicabili e dei requisiti volontari sottoscritti dall'Organizzazione.

In considerazione di quanto dichiarato, la Direzione definisce annualmente gli obiettivi ed i programmi di miglioramento che dovranno essere realizzati, valutando l'efficacia di quanto messo in atto e garantendo attraverso opportune attività di verifica che la Politica, venga compresa e concretizzata.

Gorla Maggiore, 15 gennaio 2026

LA DIREZIONE GENERALE

